



GROEI IN JE
WERK!

BEGELEIDING & VAARDIGHEDEN

Opleidingsplan

In een paar stappen een helder en concreet overzicht!



Opleidingsplan

Wat is het nut van een opleidingsplan?

De ontwikkeling van jezelf als zorgverlener maar ook als professional, is geen keuze maar een noodzaak. Om verder te kunnen professionaliseren, moet je op de hoogte zijn van de laatste updates wat betreft je verpleegtechnische handelingen, wet- en regelgeving in de zorg, maar ook hoe je beter kan ondernemen en dus onderscheidend kan zijn.

De Wet Toetreding Zorgaanbieders (WTZA) verplicht jou als zorgaanbieder om een opleidingsplan te hebben.

Waarom?

Als je de eed voor Verpleegkundigen & Verzorgenden heb afgelegd, heb je onder andere het volgende beloofd:

'Ik beloof dat ik mijn beroep als verpleegkundige/verzorgende op een verantwoorde en betrouwbare wijze zal uitoefenen.

Dat betekent dat ik mijn eigen kennis en vaardigheden en die van collega's zal bevorderen.'

Als zorgprofessional ben je verplicht om je hier aan te houden. Ook ben je vanuit wetgeving verplicht veilige en kwalitatief goede zorg te kunnen leveren. Het leveren van deze kwalitatieve zorg, kan je doen door je bij- en na scholing op orde te hebben, maar ook om deze bij te houden.

Een opleidingsplan biedt jou richting in het bevorderen en behouden van jouw kwaliteit van zorg. Zonder voorbedachte rade een training volgen omdat het bijvoorbeeld in de aanbidding is, kan niet altijd het gewenste resultaat hebben. Stel jezelf dan ook altijd de vragen: Wat gaat deze training mij opleveren? Waar leidt deze training mij als zorgprofessional en ondernemer naar toe? Zorgt de training voor het behalen van mijn opgestelde doelen?

Misschien vind je het grote onzin zo'n opleidingsplan. Denk je dan het volgende in: Naast ZZP'er in de Zorg ben je ook een ondernemer. Ondernemers zijn altijd op zoek naar mogelijkheden en kansen om zich nog beter op de markt te kunnen positioneren, maar nog belangrijker... om nog meer het verschil op de werkvloer te kunnen maken. Ga jij jezelf dan beperken? Of zoek en investeer je in de mogelijkheden om het maximale voor jouw opdrachtgever te kunnen beperken?

Een opleidingsplan heeft 3 voordelen:

- Het is voor jezelf helder welke kennis en vaardigheden je nodig hebt om het maximale voor je opdrachtgever te kunnen betekenen;
- Je weet wat voor jou de beste manier is om je bij te scholing;
- Je haalt het maximale uit je opleidingsbudget, doordat je heel gericht op zoek gaat naar passende trainingen

Hoe werkt het format?

Het format is een kant- en-klaar opleidingsplan. Het enige wat jij hoeft te doen, is het format voor jouw onderneming passend maken.

Paragraaf 1 Omschrijving van de organisatie

In deze paragraaf ga je jouw onderneming beschrijven. Schrijf een kort persoonlijk verhaal over jezelf en wat maakt dat jij als ZZP'er in de Zorg bent begonnen. Hierbij een aantal vragen die jou kunnen helpen bij het schrijven van deze paragraaf.

Waarom is opleiden belangrijk om bevoegd & bekwaam te blijven of om je handelingen goed uit te kunnen voeren?

- Wat vind jij belangrijk om goede en veilige zorg te kunnen leveren?
- Hoe zet je opleiden binnen je onderneming in om verder te kunnen groeien als professional?
- Hoe kan jij meer voor jouw opdrachtgevers betekenen?
- Wat wil je bereiken?
- Welke rol heb jij als zorgprofessional en als ondernemer?

Paragraaf 2 Opleidingsbehoeften en opleidingsdoelen

In deze paragraaf geef je aan wat voor soort trainingen, scholingen, cursussen etc. je nodig hebt om jouw opgestelde doelen te kunnen behalen. Of welke trainingen jou leuk lijken om te volgen. Je kan input halen uit je omschrijving van paragraaf 1. Beschrijf ook hoe deze trainingen ervoor kunnen bijdragen aan het behalen van jouw doelen.

Stel jezelf in deze paragraaf de vragen: waar wil je als zorgprofessional maar ook als ondernemer naar toe? Welke kennis en vaardigheden heb je nodig om verder te kunnen ontwikkelen.

Als je jouw opleidingsbehoeften hebt omschreven, kan je deze omzetten naar opleidingsdoelen. Deze kan je bijvoorbeeld SMART formuleren.

S= Specifiek

M= Meetbaar

A= Acceptabel

R= Realistisch

T= Tijdsgebonden

Voorbeeld: Voor 31 december 2023 heb ik de POST-HBO opleiding Casemanager Dementie gevolgd, zodat ik mijn expertise met deze doelgroep kan vergroten.

Paragraaf 3 Opleidingsbudget

Beschrijf in deze paragraaf welk budget je beschikbaar kan stellen voor jouw deskundigheidsbevordering. Je kan zelfs ook het budget verdelen in verschillende gebieden.

Voorbeeld:

- Budget voor bijscholing verpleegtechnische handelingen: maximaal €500 (geef aan binnen welke periode).
- Budget voor scholing en training persoonlijke ontwikkeling: maximaal €300 (geef aan binnen welke periode).

Door het budget te verdelen, kan je beter inzicht krijgen in welke trainingen voor jou dan haalbaar zijn om te volgen. Blijkt het budget niet passend of realistisch kan je dit altijd aanpassen.

Tip: Bekijk alvast het aanbod op internet. Er zijn talloze plekken en manieren om aan de slag te kunnen gaan met jouw deskundigheidsbevordering. Als je van tevoren al weet wat de prijzen ongeveer zijn, kan je hier jouw budget ook op aanpassen.

Paragraaf 4 Frequentie en duur van opleidingen

Uit onderzoek blijkt dat veel en kort opleiden het beste resultaat heeft. Een hogere frequentie en korte trainingen zijn zelfs belangrijker dan de uiteindelijke didactische kwaliteit van de opleiding. Dit is natuurlijk wel per persoon verschillend. Bedenk daarom ook voor jezelf, wat jij prettig vindt.

Vind je het prettig om een cursus te volgen van meerdere lesdagen in een korter tijdsbestek of ga je liever voor een 1 of zelfs 2-jarig opleidingstraject. Houd hierbij wel rekening met de investering van tijd, wat je dan niet in jouw bedrijf kan stoppen. In deze paragraaf kan je bovenstaande voor jezelf uitschrijven

Paragraaf 5 Planningschema

In deze paragraaf geef je schematisch weer, waar en wanneer bepaalde opleidingen plaatsvinden of voor wanneer je deze afgerond wilt hebben.

Naam opleiding	Beschrijving van de opleiding	Doel van de opleiding	Planning (hier kan je specifieke data, maand of kwartaal aangeven)	Kosten

GROEI IN JE WERK!



Groei in je Werk! helpt bij jouw eigen ontwikkeling!

Groei in je Werk! is hét onafhankelijke platform die jou als zorgverlener helpt bij jouw eigen ontwikkeling!

Een nieuwe wereld. Je bent overtuigd van je eigen kunnen en professionaliteit maar je hebt het gevoel dat je opnieuw moet beginnen. Een nieuw netwerk opbouwen, geen vaste collega's meer om je heen, zelf op zoek gaan naar nieuwe opdrachten.

Je hebt net de keuze gemaakt om als ZZP'er in de Zorg verder te gaan, je bent al enige tijd werkzaam als ZZP'er in de Zorg of je overweegt deze keuze nu te maken. De vrijheid om jouw eigen rooster te kunnen bepalen en het uitvoeren van je werkzaamheden op jouw manier vind je erg belangrijk, maar een plek om met andere zorgverleners samen te komen en ervaringen te delen, spreekt je ook aan, maar... hoe vind je ze?

Groei in je Werk! is opgericht met als doel de kwaliteit van de ZZP'er in de Zorg nog meer te bevorderen en hierdoor het verschil te kunnen maken op de werkvloer. Er gaan veel verhalen rond over de ZZP'er in de zorg. Deze verhalen zijn vaak hartstikke positief maar helaas ook soms negatief. Groei in je Werk! wilt de negativiteit rondom de ZZP'er in de Zorg verminderen door (startende) ZZP'ers in de Zorg te helpen bij het ondernemen, zodat jij als ZZP'er in de Zorg een goede basis heb om mee te starten of om je onderneming verder voort te zetten.

Bij Groei in je Werk! gaan we uit van de kracht, deskundigheid, passie en ervaring van de zorgverlener. Hier proberen wij zoveel mogelijk op aan te sluiten met onze diensten en scholingen. Als ZZP'er in de Zorg werk je solistisch maar samen sta je sterker! Met elkaar moeten we onze positie versterken. Zorgen doen we samen! Uit die gedachte is Groei in je Werk! ontstaan en geloven wij sterk in.



Veel succes met het schrijven van jouw opleidingsplan!

VOLG ONS!

 www.gijw.nl
 info@gijw.nl
 036-2002271

 Groei in je Werk!
 Groei in je Werk!
 @groeinjewerk

 Groei in je Werk!